

РЕЦЕНЗІЯ НА МОНОГРАФІЮ  
«Управління змінами на виробничому підприємстві:  
теоретичні засади та методичний інструментарій»  
Дорошук Г.А., Граціотової Г.О.

Глобалізаційні процеси у світовій економіці, розвиток технологій, мінливість зовнішнього середовища обумовлюють необхідність активних змін та впровадження нововведень в діяльності суб'єктів господарювання. Поверхнєве ставлення до процесу змін становить серйозну загрозу успішності менеджменту підприємства та фінансовим результатам його господарювання. Все це доводить практичну значущість управління змінами як у контексті теоретичного підґрунтя, так і практичних прийомів та дієвого інструментарію.

Монографія «Управління змінами на виробничому підприємстві: теоретичні засади та методичний інструментарій» – цікаве та ґрунтовне дослідження Дорошук Г.А. та Граціотової Г.О., яке має теоретичне та практичне значення. Робота дає цілісне уявлення про сутність та зміст управління змінами та пропонує дієвий інструментарій управління змінами на виробничих підприємствах. З огляду на зазначене, монографія відповідає проблемам сучасності та є актуальною.

Особливої актуальності дослідження набуває в умовах початку світової економічної кризи 2020 року, коли основою функціонування національної економіки та рушієм подолання кризових явищ стають саме підприємства виробничого сектора. І саме виробничі підприємства в таких умовах потребують особливої уваги щодо забезпечення розвитку на основі результативного управління змінами.

Монографія за своєю структурою та змістом відповідає вимогам, що висуваються до наукових видань. Матеріал є доступним і зрозумілим широкій аудиторії, формує у читача цілісне уявлення про процес управління змінами, а також пропонує спеціальні знання для фахівців.

В основу монографії покладено сучасний світовий досвід управління змінами, використано найновітніші літературні джерела, досліджено та систематизовано нормативно-правове забезпечення управління змінами в Україні. Робота піднімає ряд питань міждисциплінарного характеру, зокрема питання, пов'язані з організаційним розвитком, проектним менеджментом, організаційною поведінкою.

Наукова цінність рукопису обумовлена тим, що монографія пропонує новий погляд на механізм управління змінами на підприємстві, пропозиції щодо оцінювання потенціалу змін, готовності підприємства до змін, ефективності проведених змін на засадах проактивного підходу, рекомендації щодо формування організаційної культури, спрямованої на підтримку впроваджуваних змін.

У першому розділі монографії «Теоретичні основи управління змінами на виробничих підприємствах» проведено аналіз існуючих поглядів на сутність змін, розглянуто види змін, розкрито теоретичні основи управління змінами, проведено аналіз існуючих підходів до управління змінами, здійснено ґрунтовний аналіз інструментарію управління змінами на підприємства і на його основі запропоновано механізм управління змінами.

У другому розділі «Інформаційно-аналітичне забезпечення управління змінами на підприємствах виноробної промисловості» проведено аналіз бізнес-середовища України у сфері виноробства, розглянуто загальні проблеми і тенденції у виноробній галузі, підходи щодо оцінки готовності до змін, узагальнено фактори готовності до змін, запропоновано кількісний підхід до оцінювання потенціалу змін та проведено оцінку потенціалу змін на виробничих підприємствах.

У третьому розділі монографії «Формування інструментарію реалізації змін на підприємствах виноробної промисловості» розроблено модель управління змінами на основі проактивного підходу із уточненням структури моделі, розробленням заходів з виходу вітчизняних виноробних підприємств на ринок ЄС, запропоновано підходи до оцінювання ефективності управління змінами та кількісні показники для оцінювання ефективності змін, а також сформовано пропозиції щодо формування необхідної організаційної культури на підприємстві для управління змінами.

Монографія «Управління змінами на виробничому підприємстві: теоретичні засади та методичний інструментарій» авторів Дорошук Г.А. та Граціотової Г.О. рекомендується до видання та буде корисною для керівників виробничих підприємств та бізнес-консультантів, які впроваджують зміни на підприємствах, викладачів, аспірантів та студентів, які досліджують управління змінами.

Рецензент:

Радник члена Рахункової палати України  
доктор економічних наук, професор

Ю.С. Погорелов